

PATVIRTINTA  
Gimnazijos direktoriaus  
2012 m. kovo 9 d.  
Įsakymu Nr. V-163

## ATLYGINIMO UŽ ŠIAULIŲ „ROMUVOS“ GIMNAZIJOJE TEIKIAMĄ NEFORMALŲJŲ VAIKŲ ŠVIETIMĄ MOKĖJIMO TVARKOS IR ĮMOKŲ DYDŽIO APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Atlyginimo už Šiaulių „Romuvos“ gimnazijoje teikiamą neformalųjį vaikų švietimą mokėjimo tvarkos aprašas (toliau - Aprašas) reglamentuoja atlyginimo už Šiaulių „Romuvos“ gimnazijoje teikiamą neformalųjį vaikų švietimą (toliau - atlyginimas) mokėjimo tvarką ir įmokų dydį.
2. Atlyginimo dydį nustato Šiaulių miesto savivaldybės taryba - neformaliojo vaikų švietimo įstaigų steigėja.

### II. ATLYGINIMO MOKĖJIMO TVARKA IR TERMINAI

3. Atlyginimas skaičiuojamas už einamąjį mėnesį.
4. Atlyginimas mokamas įnešant į gimnazijos sąskaitą kiekvieną mėnesį ir turi būti sumokėtas iki einamojo mėnesio paskutinės dienos.
5. Tėvams pageidaujant, atlyginimas gali būti mokamas kas ketvirtį arba kas pusmetį:
  - 5.1. už I mokslo metų pusmetį įmoka turi būti sumokėta iki einamųjų metų gruodžio 31 d.;
  - 5.2. už II mokslo metų pusmetį įmoka turi būti sumokėta iki einamųjų metų gegužės 31 d.;
  - 5.3. už ketvirtį įmoka turi būti sumokėta iki einamojo ketvirčio paskutinio mėnesio paskutinės mėnesio dienos.
6. Jei atlyginimas nemokamas daugiau kaip vieną mėnesį nuo nustatytos datos, mokyklos vadovas, informavęs tėvus (globėjus, rūpintojus), gali išbraukti mokinį iš sąrašų.

### III. ATLYGINIMO LENGVATŲ TAIKYMAS

7. Atlyginimas nemokamas:
  - 7.1. jei vaikas nelankė įstaigos dėl ligos visą einamąjį mėnesį ir pateikė gydytojo pažymą ar jos kopiją;
  - 7.2. mokinių vasaros atostogų metu;
  - 7.3. jei vieną mėnesį ar daugiau programa nevykdoma dėl įstaigoje susidariusių svarbių priežasčių;
  - 7.4. jei šeima gauna socialinę pašalpą.
8. Tėvai (globėjai), kuriems gali būti taikomos Šiaulių miesto savivaldybės tarybos nustatytos lengvatos, neformaliojo vaikų švietimo įstaigos vadovui pateikia:
  - 7.1. prašymą;
  - 7.2. Socialinės paramos skyriaus pažymą arba patvirtintą jos kopiją, kad šeima gauna socialinę pašalpą.
8. Dokumentai, kurių pagrindu taikomos atlyginimo lengvatos, pristatomi švietimo įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui priimant vaiką į švietimo įstaigą ir kasmet kas 3 mėnesiai arba kai įgyjama teisė į atlyginimo lengvatą,
9. Laiku nepateikus informacijos ir reikiamų dokumentų, mokestis skaičiuojamas bendra tvarka.
10. Pateikus dokumentus pavėluotai, atlyginimas už praėjusį laiką neperskaičiuojamas, išskyrus atvejus, kai socialinė pašalpa yra paskirta už praėjusį laikotarpį.

11. Atlyginimo dydis 30 procentų mažinamas už praėjusių mokslo metų rezultatus gabiesiems mokiniams:

11.1 tarptautinių varžybų, konkursų I-VI vietų laimėtojams (prizininkams, diplomantams, laureatams);

11.2. respublikinių varžybų, konkursų I-III vietų laimėtojams (prizininkams, diplomantams, laureatams);

11.3. puikiai besimokantiems mokiniams;

11.4. inicijavusiems ir surengusiems individualios kūrybos pristatymą (renginį, parodą, koncertą, konferenciją);

11.5. aktyviai dalyvaujantiems įstaigos ar miesto savivaldos institucijų veikloje.

12. Mokinių, kuriems atlyginimas mažinamas 30 procentų, dalis negali būti didesnė nei 10 procentų visų įstaigos pagal neformaliojo vaikų švietimo programas ugdomų mokinių.

13. Laikotarpis, kai atlyginimo dydis mažinamas šio Aprašo 11 punkte nurodytiems mokiniams, negali būti ilgesnis nei vieneri mokslo metai.

14. Atleidimas nuo atlyginimo ir jo sumažinimas įforminamas įstaigos vadovo įsakymu.

#### **IV. ATLYGINIMO UŽSKAITYMAS ARBA GRĄŽINIMAS**

14. Jei atlyginimas buvo sumokėtas iš anksto už pusmetį arba už ketvirtį, o vaikas dėl pateisinamos priežasties nelankė užsiėmimų ne mažiau kaip 1 mėnesį, tėvams pateikus prašymą, atlyginimas įskaitomas už kitą mėnesį.

15. Atlyginimas grąžinamas, jei vaikas ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio 5 dienos išbraukiamas iš įstaigos sąrašų arba paskutinį mokslo metų mėnesį dėl pateisinamų priežasčių nevyko užsiėmimai ir įskaityti atlyginimą už kitą mėnesį nėra galimybės,

16. Prašymą dėl atlyginimo grąžinimo arba įskaitymo už kitą mėnesį tėvai (globėjai) privalo pateikti ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio paskutinės dienos.

#### **V. ATLYGINIMO UŽ „ROMUVOS“ GIMANZIJOJE TEIKIAMĄ NEFORMALŪJĮ ŠVIETIMĄ DYDIS**

17. Atlyginimo dydis, vienam mokiniui per mėnesį, kai vidutinis mokinių skaičius grupėje 12:

17.1. 1-2 savaitinių valandų trukmės programa- 8 Lt;

17.2. 3-4 savaitinių valandų trukmės programa- 10 Lt;

17.3. 5-6 savaitinių valandų trukmės programa- 13 Lt;

18. Atlyginimo dydis, vienam mokiniui per mėnesį, kai vidutinis mokinių skaičius grupėje 16:

18.1. 1-2 savaitinių valandų trukmės programa- 7 Lt;

18.2. 3-4 savaitinių valandų trukmės programa- 9 Lt;

18.3. 5-6 savaitinių valandų trukmės programa- 11 Lt;

19. Atlyginimo dydis, vienam mokiniui per mėnesį, kai vidutinis mokinių skaičius grupėje 24:

19.1. 1-2 savaitinių valandų trukmės programa- 6 Lt;

19.2. 3-4 savaitinių valandų trukmės programa- 8 Lt;

19.3. 5-6 savaitinių valandų trukmės programa- 9 Lt;

#### **V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

20. Tėvai (globėjai) atsako už pateikiamų dokumentų teisingumą.

21. Atlyginimo skolos iš tėvų (globėjų) išieškomos Lietuvos Respublikos teisės aktu nustatyta tvarka.

20. Aprašas skelbiamas gimnazijos internetinėje svetainėje.